

## Der Weg zum „Golden VIP Partner“



### Wichtige TIPPS für angehende Führungspersönlichkeiten als „Golden VIP Partner“

1. Warten Sie nicht, bis Sie eine große Gruppe haben, um Führungsqualitäten zu entwickeln. Investieren Sie rechtzeitig in Ihre persönliche Weiterentwicklung.
2. Gute Führungskräfte erscheinen pünktlich zu Besprechungen und Meetings und verlangen das auch von Ihren Partnern. Vormachen, nachmachen.
3. Führungspersönlichkeiten erzeugen einen Teamgeist und bilden somit die Basis für ein erfolgreiches Business für alle Beteiligten.
4. Eine wahre Führungskraft ist stets korrekt gekleidet, selbst wenn sie Jeans trägt. Denn der erste Eindruck kann entscheidend für eine langfristige Partnerschaft sein.
5. Führungskräfte behandeln andere immer mit Respekt und Gelassenheit. Du weißt nie was aus der momentanen Beziehung (Situation) noch alles entstehen kann.
6. Wahre Anführer finden fünf Top-Leistungsträger oder bauen diese von der Basis weg auf. Das kann zwar einige Zeit dauern, macht sich jedoch 1000fach bezahlt.
7. Wirst Du als neue Führungskraft häufig von denjenigen, für die du dich einsetzt, im Stich gelassen, dann hast du dich für die falschen Personen engagiert. Überdenke Deine Kontakte bzw. Deine Zielgruppe.
8. Gute Führungskräfte organisieren Network Marketing Trainings und holen sich Fachleute für ihre Produkte oder Dienstleistungen vor ihre Gruppe, sei es persönlich, bei Telefonkonferenzen, online, per Audio oder Video.
9. Führungskräfte geben stets mehr zurück. Das kann und sollte vorwiegend Lob und Anerkennung sein.
10. Eine echte Führungspersönlichkeit findet rasch die wichtigen Entscheidungsträger heraus und schließt mit ihnen Bekanntschaft, jedoch ohne sie jemals zu belästigen.

11. Ein wahrer Anführer ist die Kommunikationszentrale für alle WICHTIGEN Informationen. Wobei der Fokus auf WICHTIG liegt. Er ist nicht dafür da, um Schmutz abzuladen.
12. Gute Führungskräfte sind stets per E-Mail, SMS, WhatsApp, Messenger oder Telefon erreichbar und sie reagieren auf jede Frage innerhalb von 24 Stunden. Und wenn es sich dabei nur um die Information handelt die Sache zu klären.
13. Ein echter Leader zeigt vor seiner Organisation niemals Zeichen von Schwäche oder Angst. Er ist die Stütze der gesamten Organisation. Der Fels in der Brandung!
14. Eine Führungskraft erkennt die Wachstumsschritte eines jeden einzelnen und schätzt die Anstrengungen aller ihrer Teammitglieder.
15. Erfolgreiche Führungskräfte finden immer etwas, für das sie ihre Teampartner loben können.
16. Führungspersönlichkeiten geben demjenigen Anerkennung, dem sie gebührt und dabei darf niemand vergessen werden.
17. Ein Anführer nutzt stets die neuesten Technologien und führt diese auch in seine Organisation ein. Allerdings nur, wenn sie auch einen echten Nutzen bieten und funktioniert.
18. Eine moderne Führungskraft ist ein Vorbild für ethisches Verhalten.
19. Ein echter Anführer beschäftigt sich mehr mit dem Wachstum seiner Vertriebspartner als mit dem Wachstum seiner Bonuszahlungen.
20. Wahre Führungskräfte sagen nie selbst, was auch ein anderer sagen könnte. Stelle dich nie in den Vordergrund. Lass deine Partner an deiner Seite wachsen.
21. Eine erfolgreiche Führungskraft spricht niemals schlecht über andere Menschen, selbst wenn sie es verdient hätten. Alles im Leben kommt zurück.
22. Gute Führungskräfte begrüßen bei Veranstaltungen, Meetings andere teilnehmende Anführer und stelle diese auch wenn möglich vor.
23. Wahre Führungspersönlichkeiten haben eine klare Vision. Sie wissen, wohin sich ihr Business entwickelt und wie ihr Beitrag hierfür aussieht.
24. Ein Leader lässt sich nicht aus der Ruhe bringen, wenn er nicht wie versprochen zurückgerufen wird, sei es von seinen Partnern oder seiner Upline.
25. **Eine echte Führungskraft setzt jeden Tag mindestens einen Punkt aus dieser Liste in die Praxis um.**